



SPREMEMBA KADROVSKEGA NAČRTA 2018-2019

1. Uvod

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (UL RS, št. 63/07- UPB3, 65/08, 69/08, 40/12) predloži Občinskemu svetu Občine Hrastnik tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom uporabnikov občinskega proračuna ter za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, predvidene zaposlitve za določen čas ter najvišje možno število pripravnikov. Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60. dni po uveljavitvi proračuna.

2. Pravne podlage: Zakon o javnih uslužbencih (UL RS, št. 63/07, 65/08, 69/08, 40/12), Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Hrastnik (UVZ, št. 7/99, 20/04).

3. Predlog kadrovskega načrta za leto 2018/2019

V skladu s sprejetim aktom o sistemizaciji je sistemiziranih 21 delovnih mest. Od 21 sistemiziranih delovnih mest je dejansko v tem trenutku zasedenih 20 sistemiziranih delovnih mest in sicer: delovno mesto izven notranje organizacijske enote - NOE -direktor občinske uprave in ostala delovna mesta, ki so delovna mesta iz NOE - štirih oddelkov (oddelek za proračun in finance, oddelek za družbene dejavnosti in gospodarstvo, oddelek za splošne zadeve in oddelek za prostor, okolje in javne gospodarske službe). Nezasedeno je delovno mesto pripravnika. Eno delovno razmerje je sklenjeno za določen čas, ki ga spreminjamo v delovno razmerje za nedoločen čas.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Predvidena kadrovska struktura javnih uslužbencev po tarifnih skupinah, za leto 2017 in v letih 2018, 2019, 2020 je ob upoštevanju upokojitev za leto 2020 sledeča:

	Število delovnih mest -dm	Število delovnim mest -dm	Število delovnih mest -dm	Število delovnih mest -dm	Število delovnih mest-dm
Tarifna skupina	Stanje zasedenih dm na dan 1.1.2017	Stanje zasedenih dm na dan 31.12.2017	Predvideno stanje zasedenih dm v letu 2018	Predvideno stanje zasedenih dm v letu 2019	Predvideno stanje zasedenih dm v letu 2020
I	1	1	1	1	1
II	0	0	0	0	0
III	0	0	0	0	0
IV	0	0	0	0	0
V	4	4	4	4	3
VI	1	1	1	1	1
VII/1	11	12	13 14	13 14	14
VII/2	1	1	1	1	1

Pripravnik VII/1	1	0	0	1	1
Zaposlitev za določen čas	1	1	1 0	0	0
skupaj javni uslužbenci:	20	20	21	22	21

4. Viri financiranja: proračun Občine Hrastnik, državni proračun (bolniška odsotnost nad 30 dni, odsotnost iz naslova starševskega varstva).

Št.: 100-40/2017

Datum: junij 2018

Župan
Miran Jerič

Pripravil: Janez Kraner, direktor Občinske uprave

Občina Hrastnik
Pot Vitka Pavliča 5
1430 HRASTNIK



Župan

Telefon: 03 56 54 360
Fax: 03 56 54 369
www.hrastnik.si
email: obcina.hrastnik@hrastnik.si

OBČINSKI SVET
OBČINE HRASTNIK

Št.: 100-40/2017
Datum:

ZADEVA: Sprememba kadrovskega načrta 2018-2019

PРАВNA PODLAGA:

- 43. člen Zakona o javnih uslužbencih (UL RS, št. 63/07- UPB3, 65/08, 69/08, 40/12)
- 18. člen Statuta Občine Hrastnik (UVZ, št. 28/17)

PREDLAGATELJ:

- Občinska uprava in župan

POROČEVALEC:

- Janez Kraner, direktor občinske uprave

OBRAZLOŽITEV:

V skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih in že sprejetega Kadrovskega načrta za leto 2018 in 2019, ki ga je potrdil občinski svet na svoji 24. seji dne, 21.12.2017, ob sprejemu proračuna za leto 2018, je predvidna možnost spremembe kadrovskega načrta, če se med letom trajno ali začasno poveča ali zmanjša obseg dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbenecv in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Trenutno dejansko stanje zaposlenih javnih uslužbenecv je 21. Od tega je trenutno ena dolgotrajna bolniška odsotnost, ki bo prešla v dopust za nego in varstvo otroka in se ne nadomešča ter ena zaposlitev za določen čas zaradi povečanega obsega dela zaradi prenove podstrešja, kjer se je uredil prostor za hrambo arhivskega in dokumentarnega gradiva in je posledica urejanja tega gradiva ter nalog povezanih s promocijo občine in stikov z javnostjo.

Zaradi nastalih okoliščin na področju kadrovanja v letošnjem letu predlagamo spremembo kadrovskega načrta, ki bo omogočil učinkovito delo občinske uprave in izboljšal izobrazbeno strukturo. Sprememba kadrovskega načrta v letu 2018 ne bo imela finančnih posledic, ker se ne nadomešča trenutna daljša odsotnost javne uslužbenke.

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Hrastnik obravnava in sprejme Spremembe kadrovskega načrta za leto 2018-2019.

Župan
Miran Jerič

Občina Hrastnik
Pot Vitka Pavliča 5
1430 HRASTNIK



Občinski svet

Telefon: 03 56 54 360

Fax: 03 56 54 369

www.hrastnik.si

email: obcina.hrastnik@hrastnik.si

Št.100-40/2017

Datum:

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (UL RS, št. 63/07- UPB3, 65/08, 69/08, 40/12) in 18. člena Statuta Občine Hrastnik (UVZ, št. 28/17) je Občinski svet Občine Hrastnik na ___ seji, dne ___ sprejel

SKLEP:

1. Občinski svet Občine Hrastnik obravnava in sprejme Spremembe kadrovskega načrta za leto 2018-2019.
2. Sklep velja takoj.

Župan
Miran Jerič